



COMUNICATO SINDACALE Uilm Nazionale

LEONARDO

Oggi nella sede di Piazza Monte Grappa le OO.SS nazionali Fim, Fiom e Uilm hanno incontrato la dottoressa Simonetta Iarlori responsabile del personale di Leonardo e le sue strette collaboratrici.

L'incontro era fissato per fare il punto sul tema dell'assistenza sanitaria integrativa e definire le modalità di ingresso nel fondo mètaSalute.

E' stato stabilito che in questa fase si lavorerà solo per costruire un accordo che regoli l'ingresso al fondo per tutti i colleghi che prima avevano aderito alle polizze della RBM e/o di Unisalute cercando di estendere tale trattamento anche alla Fata Logistics.

I lavoratori che beneficiano di trattamenti diversi (Assilt, Fas-Fiar, ex Galileo) al momento non verranno interessati dal cambiamento, così come neanche i quadri. Nei prossimi giorni Leonardo ci fornirà una tabella comparativa delle prestazioni attualmente esistenti fra il pacchetto integrativo "A" di mètaSalute del valore di € 200 che invieremo alle Rsu e ai territori per dividerne e valutarne le differenze di prestazioni. Ci rivedremo poi il prossimo 23 novembre per stilare una bozza di intesa che sarà presentata il prossimo 11 dicembre a tutta la delegazione trattante di Fim Fiom e Uilm del gruppo Leonardo.

Il prossimo 23 novembre verranno calendarizzati gli incontri per affrontare le questioni occupazionali legate ad Atitech, e Superjet.

Anche oggi abbiamo ribadito che ci sono ancora questioni sospese derivanti da una applicazione restrittiva dell'accordo del 2 febbraio 2016 e pertanto in occasione dell'incontro del 11 dicembre si procederà a sanare quelle anomalie generate da interpretazioni spesso diverse da sito a sito che riguardano la gestione delle trasferte, della flessibilità, dei permessi etc.

E' stato nuovamente ribadito il tema di HR Evolution, su cui ci è stato detto che il prossimo 11 dicembre avremo aggiornamenti in merito.

UILM NAZIONALE

Roma, 14 novembre 2017